Regulamin
Wyborów Społecznych Inspektorów Pracy
w Provident Polska S.A.

Działające w Provident Polska S.A, ul. Inflancka 4A 00-189 Warszawa organizacje związkowe:

- Organizacja Zakładowa nr 07-142 OPZZ ”Konfederacja Pracy” w Provident Polska S.A, ul. Świerkowa 6, Grabowiec 87-124 Złotoria
- Niezależne Związki Zawodowe Pracowników Provident Polska S.A Solidarność 80, Ul Morelowa 10, 89-600 Chojnice.
- Związek Zawodowy Pracowników Provident Polska S.A. ul. Korony Północnej 17, 71-781 Szczecin.
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza w Provident Polska S.A ul. Witkiewicza 36/9, 71-122 Szczecin
- Organizacja Zakładowa NSZZ " Solidarności " Doradców i Pracowników PROVIDENT POLSKA S.A., ul. Fińska 53a, 75-430 Koszalin

Na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r, o społecznej inspekcji pracy w szczególności art. 6 ust 5 w związku z art. 6 ust. 3 pkt 2 ustaliły następujące zasady przeprowadzania wyborów Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy (zwanych dalej OSIP):

Art. 1

Społeczna inspekcja pracy funkcjonuje w formie: zakładowego społecznego inspektora pracy (dalej ZSIP) oraz oddziałowych społecznych inspektorów pracy (dalej OSIP) – dla poszczególnych Oddziałów ustalonych po wyborach przez ZSIP na terenie obszaru, na którym funkcjonuje zakład pracy.

Art. 2

1. Społecznym inspektorem pracy może być pracownik Provident Polska S.A., który jest członkiem związku zawodowego.

2. Społeczny inspektor pracy winien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania Społecznej Inspekcji Pracy.

3. Zakładowy SIP powinien posiadać co najmniej 5-letni staż pracy w branży zakładu i co najmniej 2-letni staż w Provident Polska S.A., a oddziałowy SIP musi mieć natomiast co najmniej 2-letni staż pracy w branży i 1 rok pracy w Provident Polska S.A.

Art. 3

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi zakładu pracy w myśl Art.25 §.1 Kodeksu Pracy, bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę oraz bez względu na staż pracy w zakładzie.

Art. 4

Kandydatury na OSIP mogą być zgłaszane do zakładowych organizacji związkowych przez samych kandydatów, poszczególnych pracowników lub przez grupy pracowników pisemnie - za pośrednictwem poczty elektronicznej na adresy e-mail poszczególnych związków działających w zakładzie najpóźniej na 5 dni przed rozpoczęciem głosowania. Zgłoszony kandydat powinien wyrazić w formie mailowej zgodę na kandydowanie i oznaczyć, czy jego kandydatura dotyczy jednego tylko stanowiska, czy też uwzględnia możliwość udziału w głosowaniu w większej liczbie kolejnych wyborów do czasu uzyskania mandatu.

Art. 5

1. Oddziałowych społecznych inspektorów (OSIP) pracy wybiera ogół zgromadzonych podczas wyborów pracowników. Wynik wyboru jest wiążący bez względu na liczbę oddanych głosów.

2. OSIP wybiera ogół pracowników w łącznej liczbie 20 osób.

3. Wybory OSIP przeprowadzane są w drodze głosowania z urną. Pracownicy Provident Polska S.A. w terminie dwóch tygodni poprzedzających dzień wyborów za pośrednictwem internetowych stron poszczególnych związków zawodowych zostaną poinformowani o planowanych wyborach OSIP, przyjętym regulaminie wyborów, miejscu i czasie wystawienia urny oraz o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy. Związki Zawodowe zobowiążą Pracodawcę do udostępnienia ogółowi pracowników informacji o wyborach SIP w Provident Polska S.A.

4. Głosowanie na OSIP jest tajne. Każdemu uprawnionemu do głosowania przysługuje 1 głos na jedną obsadzaną funkcję, co oznacza, iż przeprowadzone zostanie 20 oddzielnych głosowań.

5. Po dokonaniu wyboru Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy, Oddziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy wybiorą spośród siebie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Termin wyborów zostanie ustalony przez Komisję z wybranymi Oddziałowymi Społecznymi Inspektorami Pracy. Kandydatury będą zgłaszane podczas zebrania wyborczego.

6. Kadencja wybranych SIP trwa 4 lata zgodnie z Ustawą o SIP.

Art. 6

1. Do organizacji wyborów OSIP powołuje się Komisję Wyborczo-Skrutacyjną zwaną dalej Komisją. Członków Komisji wyznaczają organizacje związkowe, działające w zakładzie pracy. Komisja zostanie powołana na dwa tygodnie przed wyborami.

2. Członkiem Komisji nie może być osoba kandydująca na OSIP.

3. Do zadań Komisji należy:
- sprawdzenie czy kandydat spełnia kryteria formalne wymagane do kandydowania.
- Rejestracja kandydatów na OSIP,
- Wydawanie kart do głosowania,
- Przeprowadzenie wyborów,
- Obliczenie wyników głosowania,
- Sporządzenie protokołu z wyborów,
- Ogłoszenie wyników głosowania,

4. Kandydaci na liście wyborczej umieszczani są w kolejności alfabetycznej.

Art. 7

Nie wprowadza się ograniczenia do kandydowania na kolejne kadencje.

Art. 8

1. OSIP i ZSIP w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków może być odwołany przed upływem kadencji 4 lat w trybie, w którym został on powołany.

2. Wniosek o odwołanie OSIP może złożyć każda zakładowa organizacja związkowa.

……..
(miejscowość, data)